

Gehalt

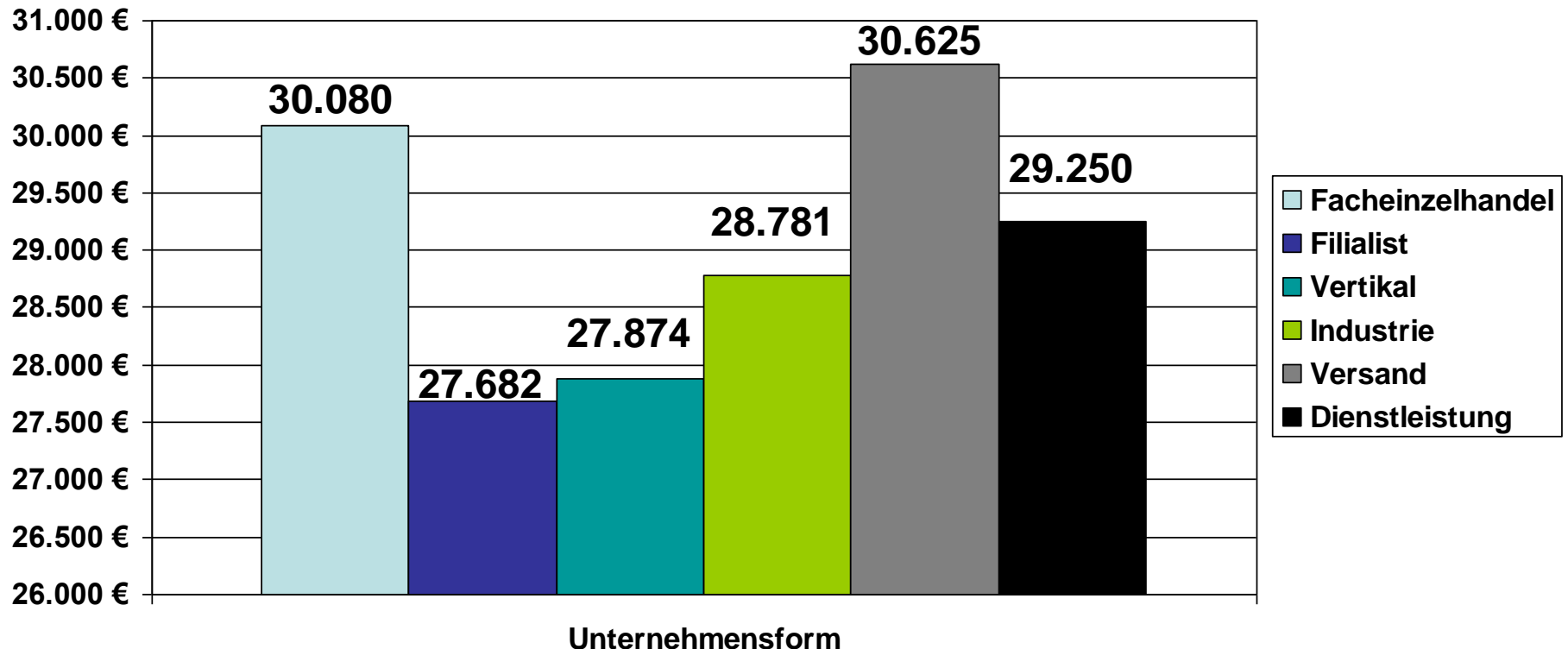
Berufseinsteiger in der Modebranche

Referent
Einar Leichsenring
PERRCON textil-jobs
Steinbruchweg 7
D-72074 Tübingen

Grundsätze

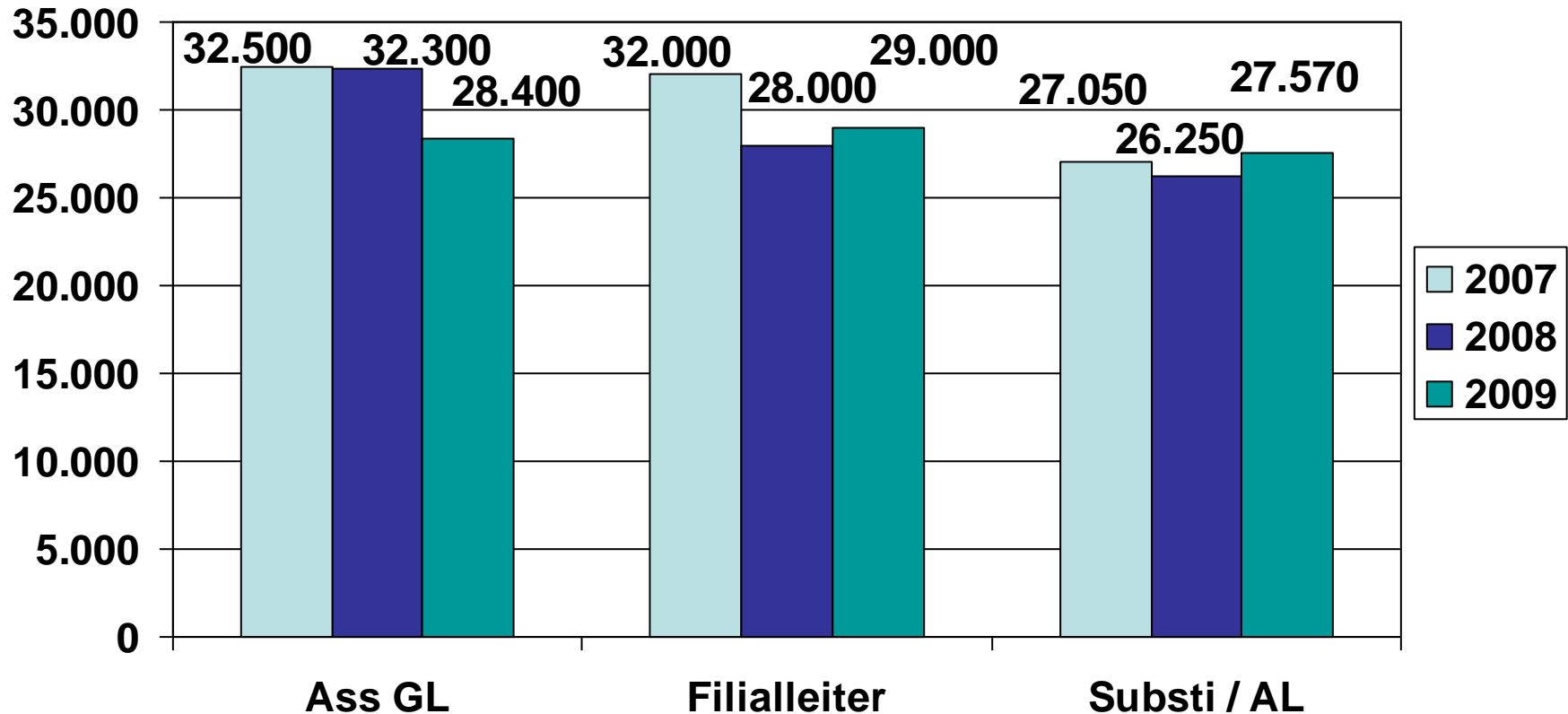
- 1. Datensatz: 561 Personen**
- 2. Nachwuchskraft: Personen nach Abschluss Studium mit bis zu 1 Jahr Berufserfahrung**
- 3. Quellen: Eigene Erhebung gekoppelt mit Daten aus Partnerunternehmen**
- 4. Querschnitt aus 2007 / 2008 / 2009**

Vergleich Jahreseinkommen 07/08/09



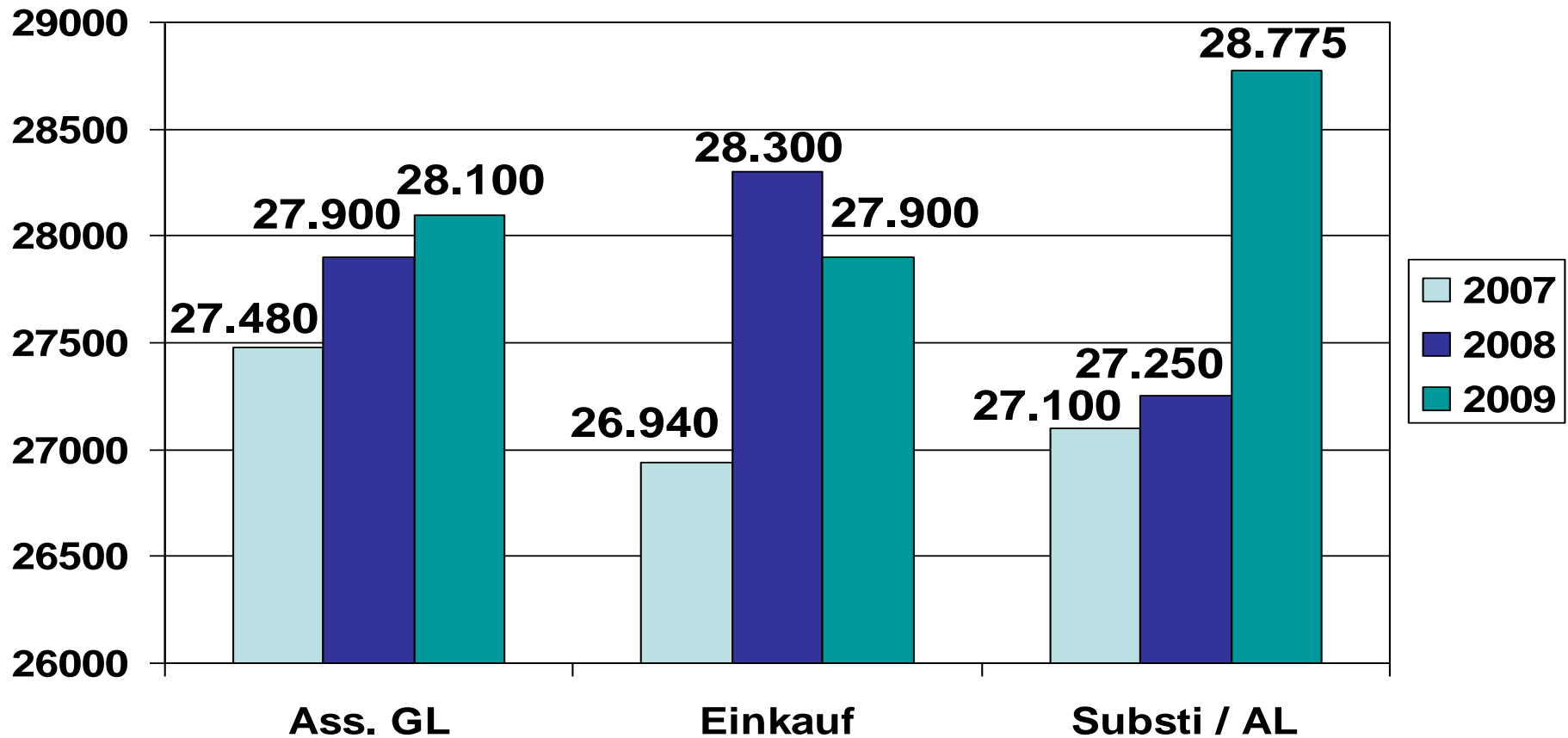
Im Facheinzelhandel können hohe Gehälter erzielt werden

Gehälter FEH 07/08/09



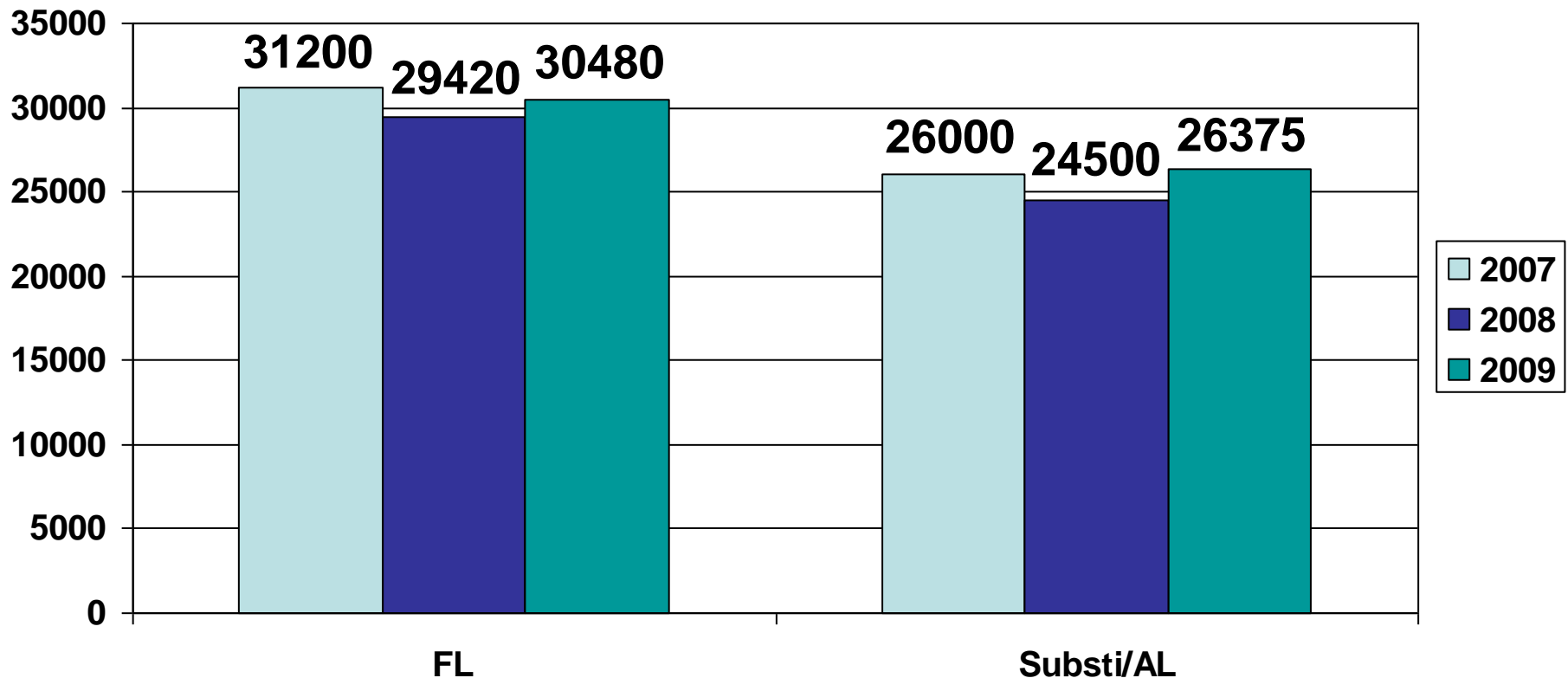
Das Fehlen an entsprechenden Bewerbern ist vermutlich ein Grund, weshalb die Gehälter im Facheinzelhandel relativ konstant geblieben sind.

Gehälter Filialist 07/08/09



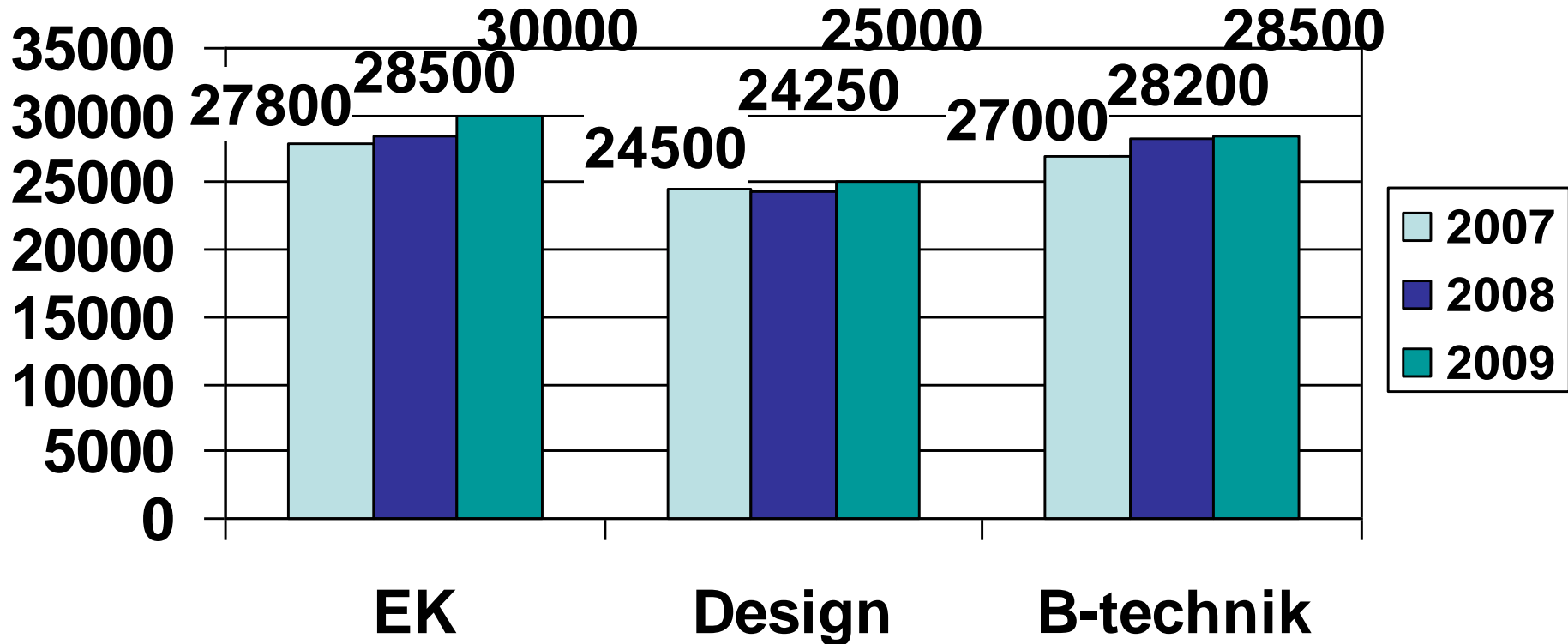
Beste Verdienstmöglichkeiten für Substituten / Abteilungsleitung

Gehälter Vertikal Vertrieb 07/08/09



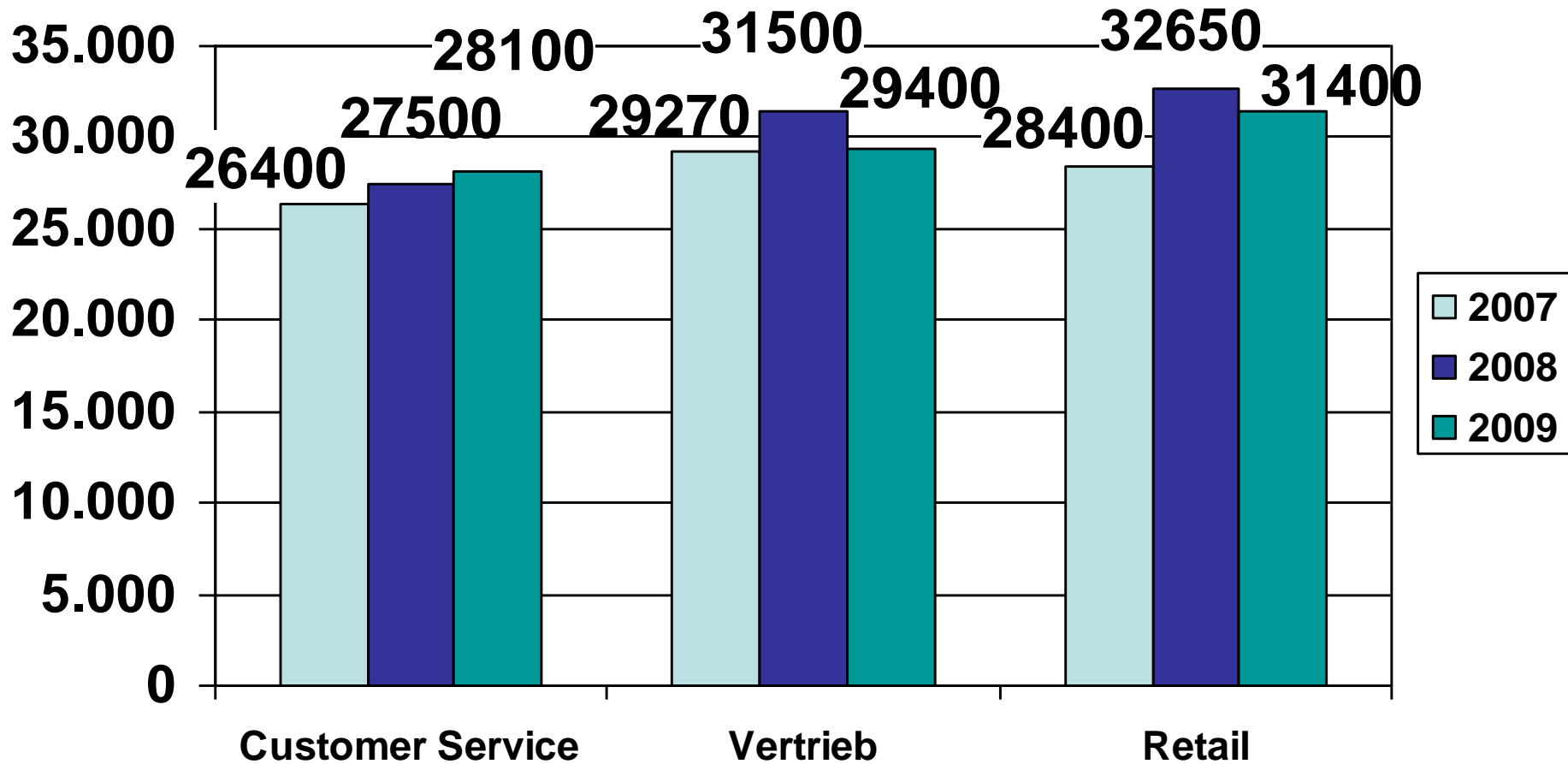
Im Verhältnis zum FEH sind die Gehälter als Substi / AL bei einem Vertikalen niedriger.

Gehälter Vertikal Produkt 07/08/09



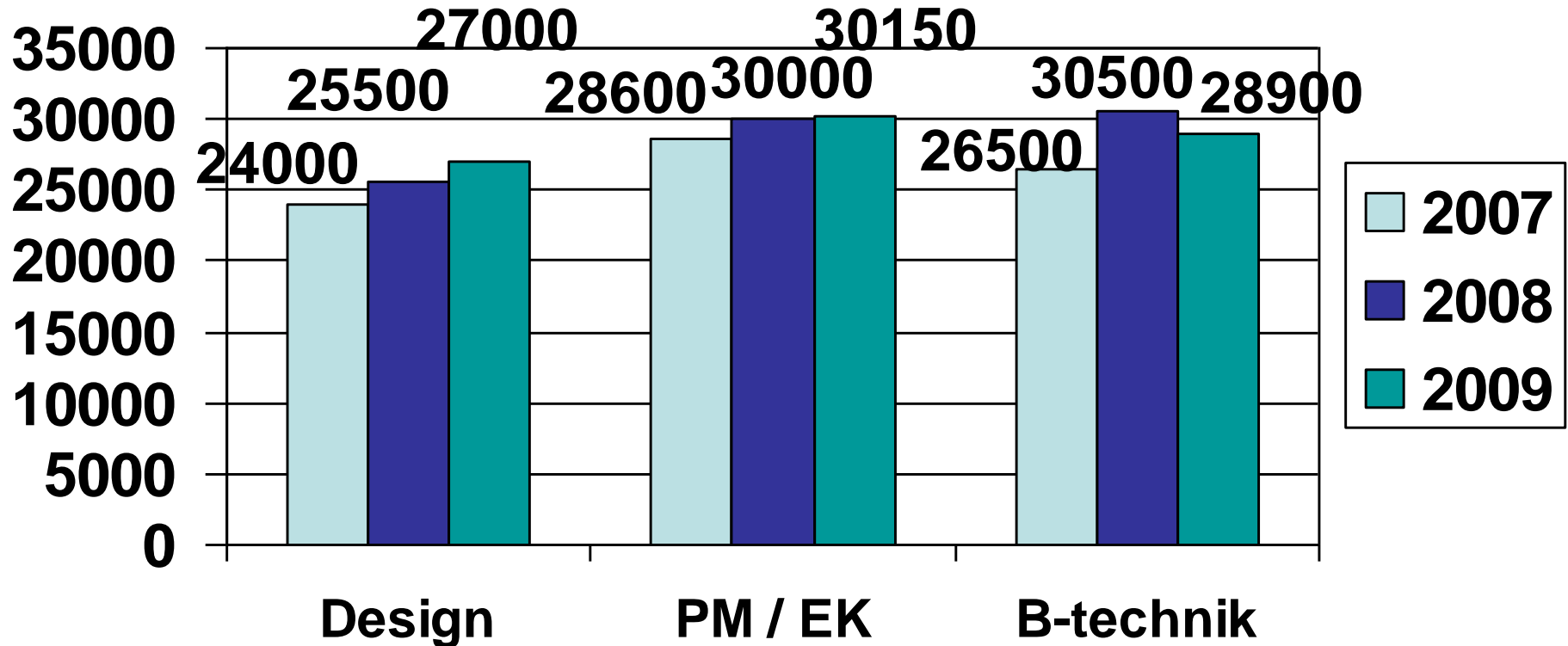
Tendenziell steigen die Gehälter im Bereich Produkt bei den Vertikalen

Gehälter Industrie Vertrieb 07/08/09



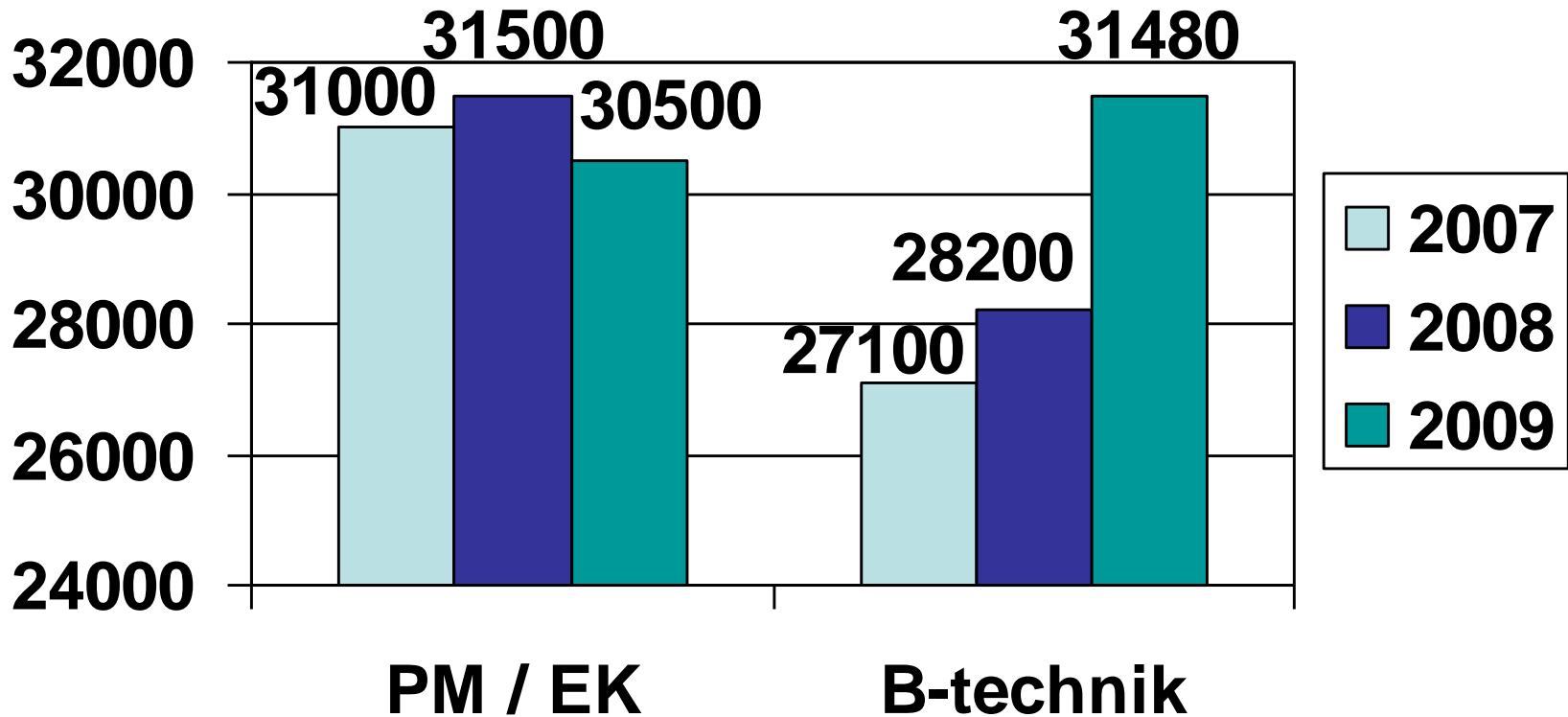
Retail ist stärker gefragt als Vertrieb

Gehälter Industrie Produkt 07/08/09



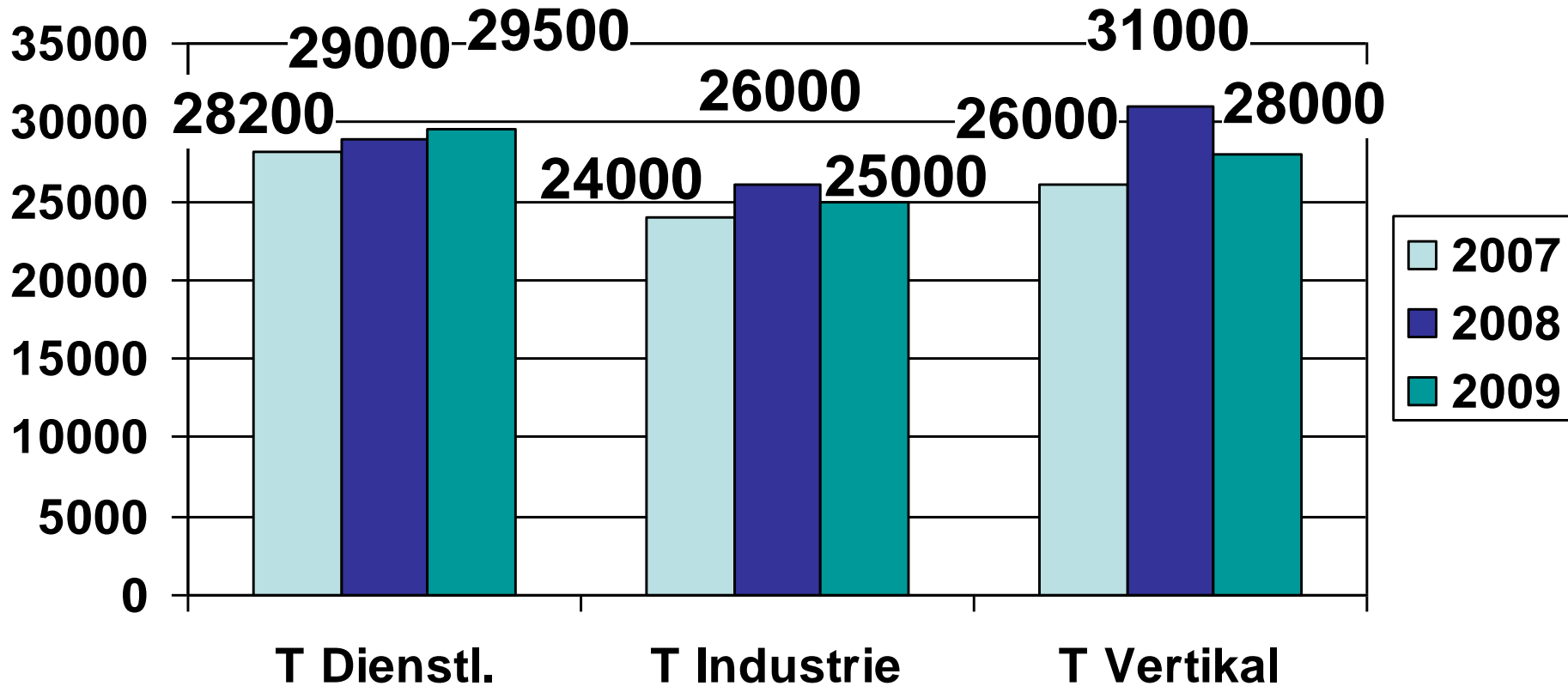
Design hat zugelegt, bleibt aber Schlusslicht

Gehälter Versandhandel 07/08/09



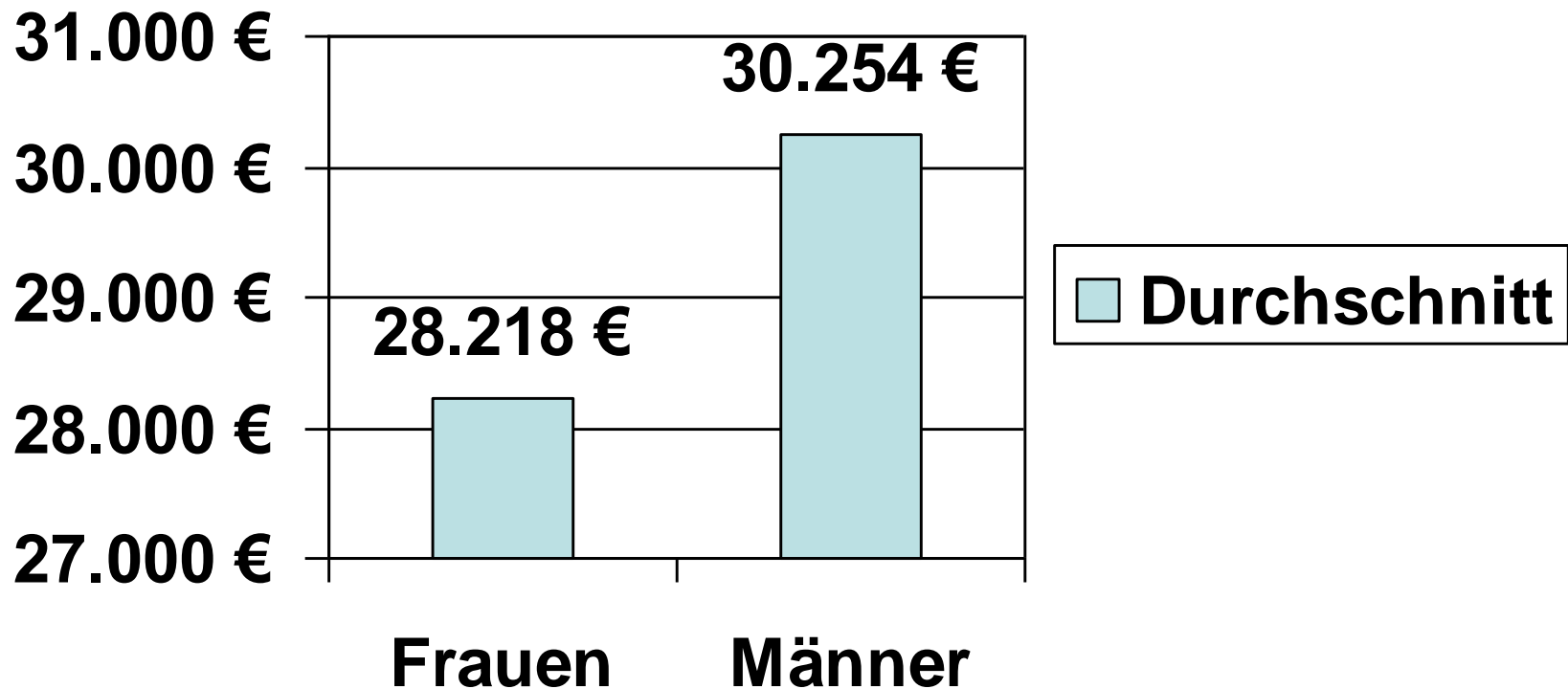
Starker Zuwachs bei Bekleidungstechnikern

Gehälter Trainee 07/08/09



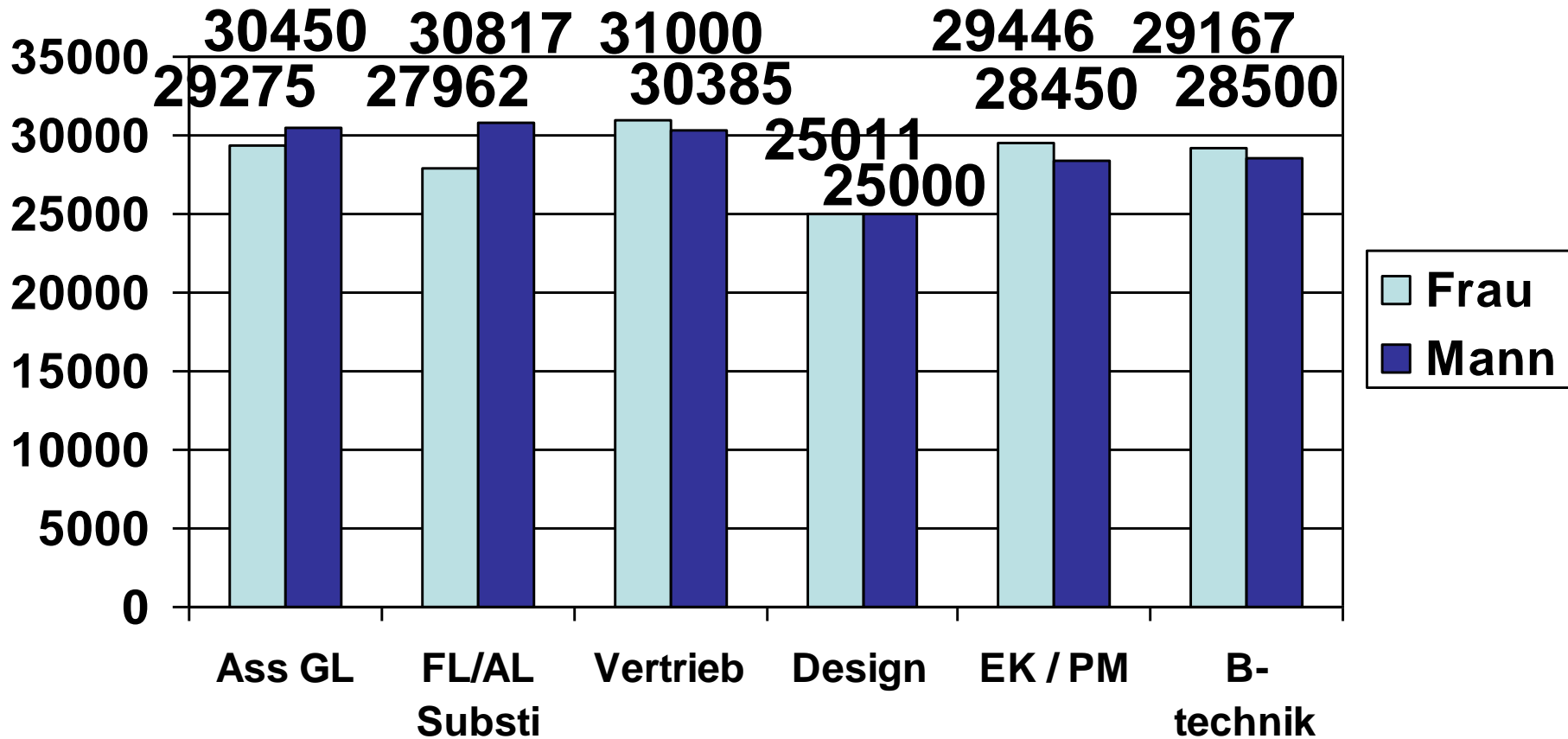
Trainees werden am besten in der Dienstleistung vergütet

Vergleich Gehälter w/m



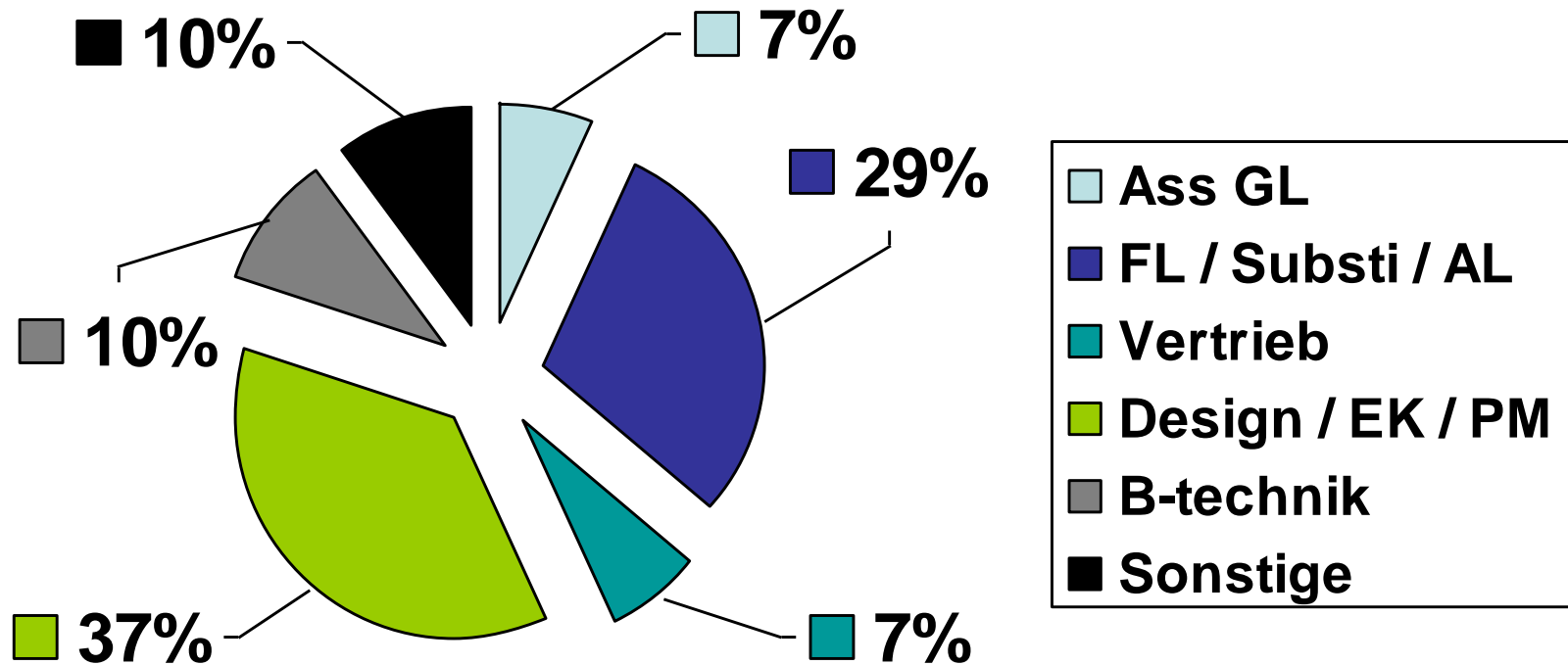
Frauen verdienen im Schnitt schlechter als Männer

Vergleich Gehälter w/m je Job



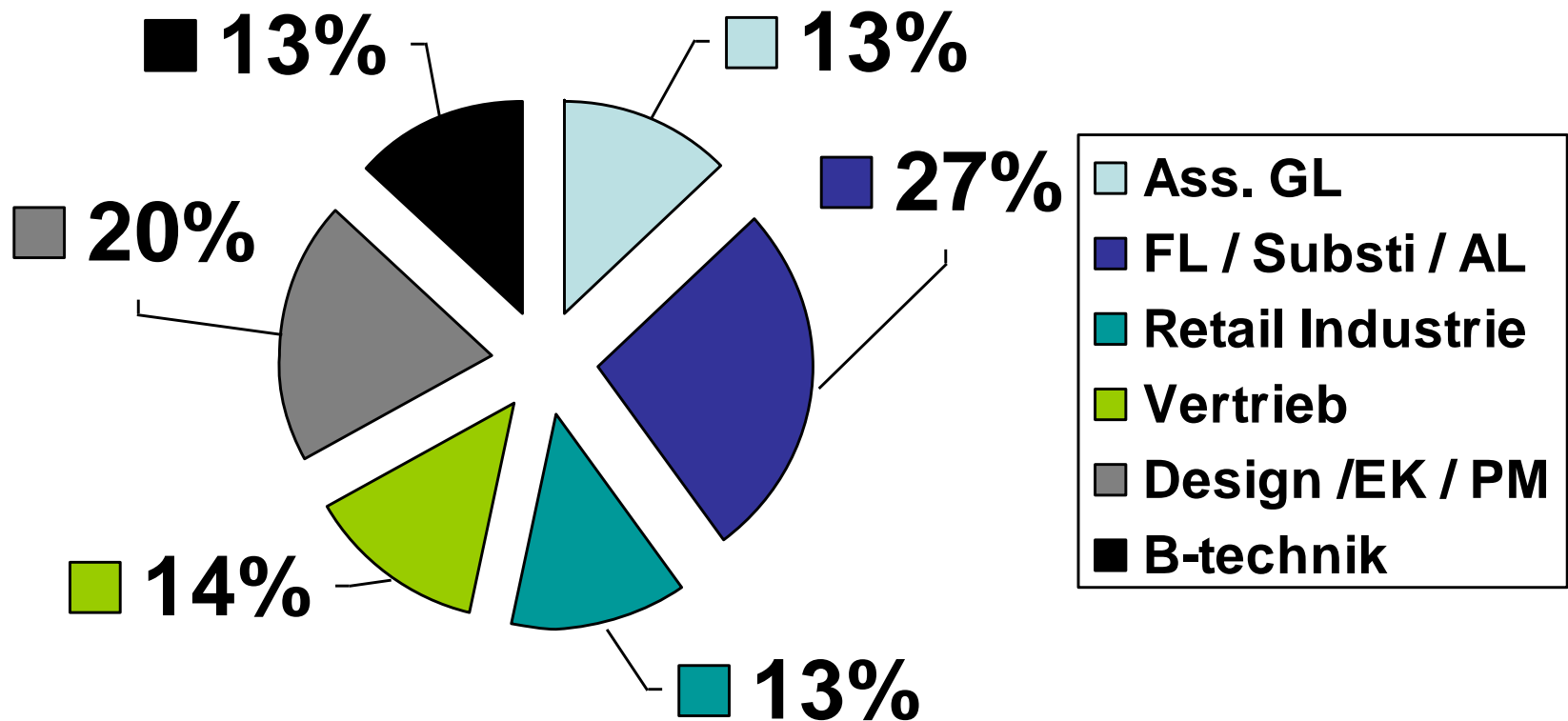
Bei vielen Jobs haben die Frauen die Nase vorn

Berufsverteilung Frauen



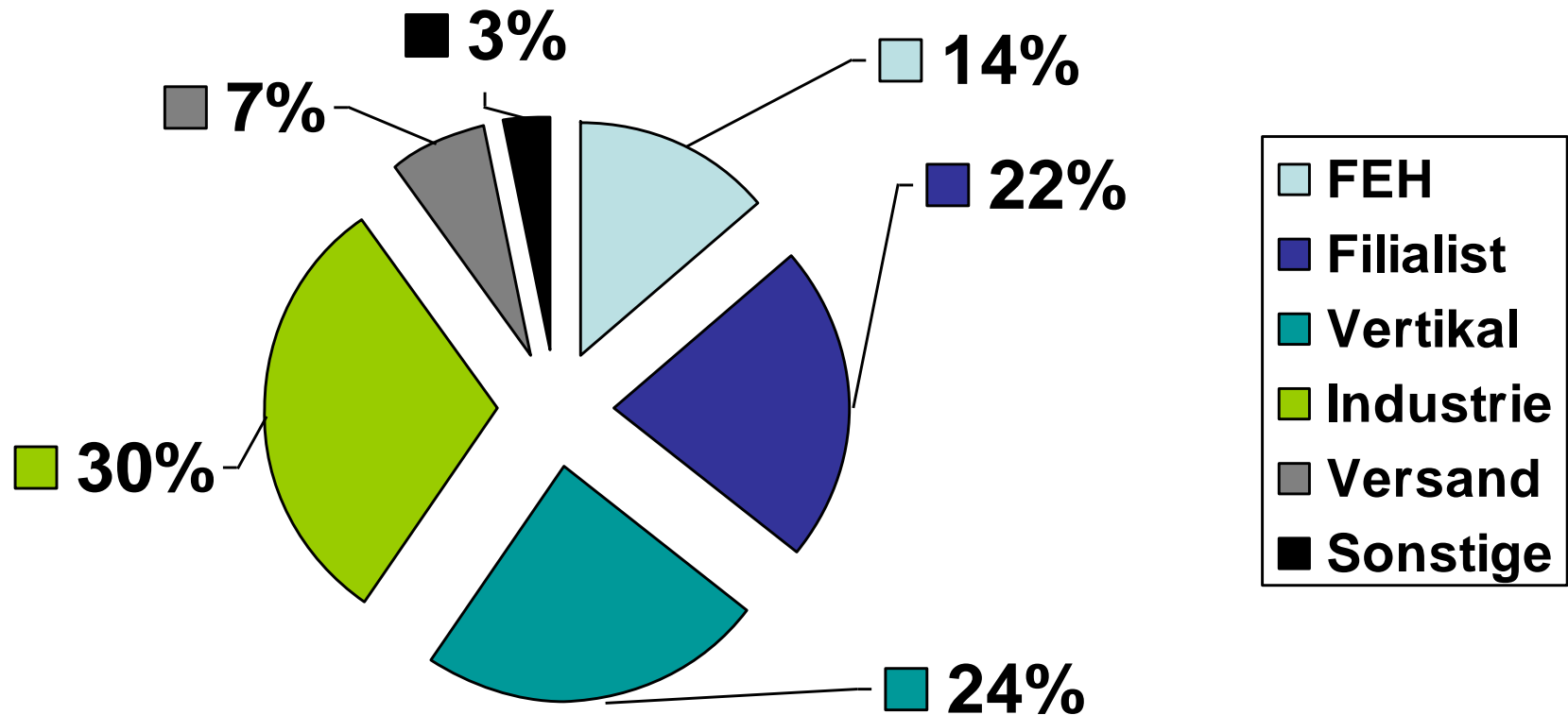
Kreative Berufe ziehen Frauen an

Berufsverteilung Männer



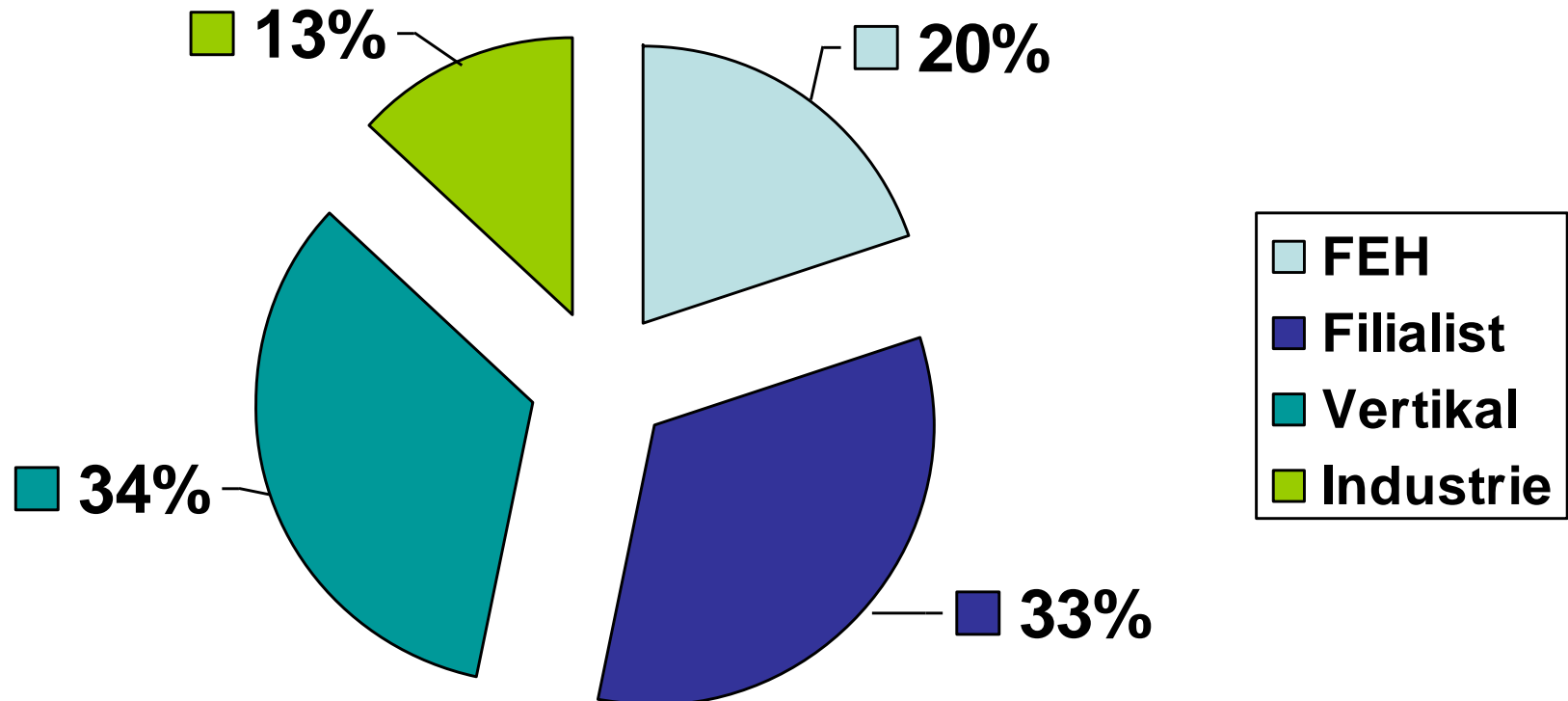
Handelsorientierte und kreative Berufe reizen die Männer am meisten

Unternehmenstypen Frauen



Zu ca. 60 % arbeiten die Frauen in Handelsformen

Unternehmenstypen Männer



Die Industrie ist bei den Männern mit ca. 13 % unterrepräsentiert

ACHTUNG

- Die Daten sind TENDENZEN
- Individuelle Unterschiede
- Regionale Unterschiede
- Hochschulabsolventen i.d.R. ca. 5.000,-- € über Fachschulabsolventen
- Praktische Erfahrungen (Ausbildung, Praktika, Nebenjobs, Engagements, Auslandsaufenthalte) erhöhen i.d.R. die Gehälter

ACHTUNG

- Internationale Abschlüsse (BA, MBA, etc.)
 - Vorteile in internationalem Umfeld (Ausland, Großkonzerne, etc.)
 - Kaum Vorteile für Karrieren im deutschsprachigen Raum
- Je größer der Arbeitgeber, desto starrer sind die Gehaltsstrukturen
- Je kleiner der Arbeitgeber, desto mehr zählt das Verhandlungsgeschick

ACHTUNG

- Einstiegsgehälter sagen nichts aus über
 - Gehaltsentwicklungen
 - Karrierechancen
 - Berufliche Erfüllung
 - Wirtschaftliche Sicherheit